**Лучший страхователь 2014.**

Пенсионный фонд России объявляет о начале ежегодного Всероссийского конкурса «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию» по итогам 2014 года.

Впервые конкурс для страхователей был объявлен в 2010 году. Положительные итоги и вызванный им общественный резонанс, а также интерес к нему российских работодателей показали, что он должен стать ежегодным.

Как и прежде, победителей Конкурса определят в четырех категориях: работодатели с численностью сотрудников свыше 500 человек; от 100 до 500 человек; до 100 человек; индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников. Итоги будут подведены в мае 2015 года с учетом завершения представления страхователями отчетности за 2014 год.

Для того чтобы стать победителем, работодателям необходимо не только своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, но и без ошибок в установленные сроки представлять отчетность по уплате страховых взносов, а также сведения, необходимые для ведения персонифицированного учета с применением передовых технологий (по электронным каналам связи с ЭЦП), своевременно регистрировать в системе обязательного пенсионного страхования всех своих работников. Кроме того, не должно быть зафиксировано жалоб в адрес работодателя о нарушениях пенсионного законодательства РФ.

Напомним, в мае этого года «Лучшими страхователями» стали: ОАО «Ижорские заводы», ООО «Промышленная группа «Фосфорит», ЗАО «Тихвинский вагоностроительный  завод», Частное учреждение культуры ЛФП «Ордена Трудового Красного Знамени» Дворец культуры им. А.М. Горького, Федеральное Государственное унитарное научно-производственное предприятие “Полярная Морская Геологоразведочная Экспедиция”, ЗАО «ПЗ Гражданский», ЗАО «Предпортовый», Филиал «Леннаучфильм» ОАО «Центр национального фильма», Бокситогорское районное потребительское общество, ЗАО «Ущевицы», ИП Чистяков Юрий Романович.

Победа в конкурсе – это несомненный плюс к репутации организации и явное подтверждение ответственного отношения работодателя к исполнению законодательства и к своим сотрудникам.